

【提出先等】                      アテイン株式会社   行                      ※送付状不要  
F A X : 0 3 - 5 2 9 7 - 8 4 5 2   電子メール : ibaraki@attain.co.jp  
提出期限   令和2年11月20日 (金)

茨城県日本語学習支援e-ラーニングシステム利用者アンケート

回答法人名	
業種	
担当者 役職・氏名	
電話番号	
電子メールアドレス	

- 1   貴社は、e-ラーニングシステムを何から知りましたか。  
該当する項目に「○」を記載してください。

<input type="checkbox"/>	県ホームページ
<input type="checkbox"/>	チラシ (入手先:                      )
<input type="checkbox"/>	関係機関からの案内 (機関名:                      )
<input type="checkbox"/>	その他 (                      )

- 2   e-ラーニングシステムは、外国人従業員の日本語学習に役立っていますか。  
該当する項目に「○」を記載してください。

<input type="checkbox"/>	役立っている
<input type="checkbox"/>	やや役立っている
<input type="checkbox"/>	どちらとも言えない
<input type="checkbox"/>	あまり役立っていない
<input type="checkbox"/>	役立っていない

- 3   貴社では、e-ラーニングシステムを使って、外国人従業員にどのように日本語学習を行っていますか。  
該当する項目に「○」を記載してください。

<input type="checkbox"/>	勤務時間内に日本語学習の時間を確保し、その中で外国人従業員がe-ラーニングシステムを使って勉強しており、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。
<input type="checkbox"/>	勤務時間外ではあるが会社内で日本語学習の時間を確保し、その中で外国人従業員がe-ラーニングシステムを使って勉強しており、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。
<input type="checkbox"/>	日本語学習は外国人従業員に一任しているが、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。
<input type="checkbox"/>	日本語学習は外国人従業員に一任しており、企業担当者は学習の進捗を把握・管理していない。
<input type="checkbox"/>	その他 (                      )

- e-ラーニングシステムには、外国人従業員が当システムを使って学習をどれくらい進めたか、どれくらいの  
4   頻度でe-ラーニングシステムにログインし学習しているか把握できる管理者機能を備えているのはご存知で  
すか。

該当する項目に「○」を記載してください。

<input type="checkbox"/>	知っている
<input type="checkbox"/>	知らない

- 5   外国人従業員が、日本語学習に意欲的に取り組むための貴社の取り組み、若しくはアイデアがあれば記載  
してください。(自由記述)

--

- 6   e-ラーニングシステムによる日本語学習を実施して良かった点、改善を要望したい点などを記載してくださ  
い。(自由記述)

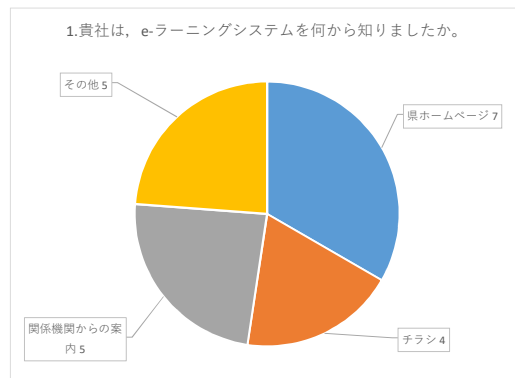
--

調査はこれで終了となります。御協力ありがとうございました。  
なお、本アンケートでご要望いただいた事項について、対応しかねる場合もございますので、あらかじめご了承ください。

- 1 貴社は、e-ラーニングシステムを何から知りましたか。

県ホームページ  
チラシ  
関係機関からの案内  
その他

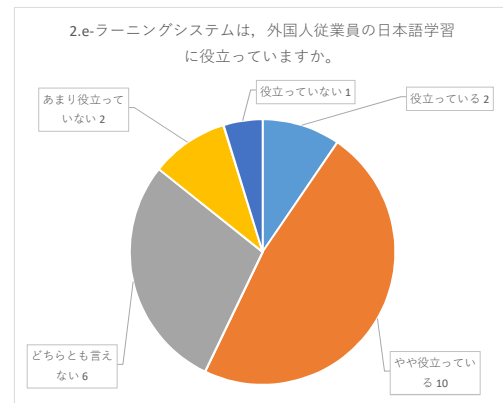
7  
4  
5  
5



- 2 e-ラーニングシステムは、外国人従業員の日本語学習に役立っていますか。

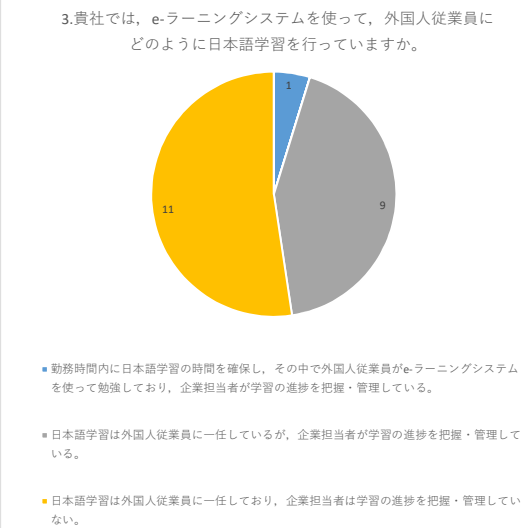
役立っている  
やや役立っている  
どちらとも言えない  
あまり役立っていない  
役立っていない

2  
10  
6  
2  
1



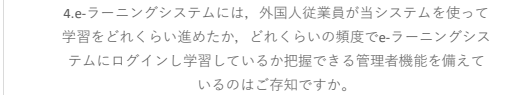
3 貴社では、e-ラーニングシステムを使って、外国人従業員にどのように日本語学習を行っていますか。

勤務時間内に日本語学習の時間を確保し、その中で外国人従業員がe-ラーニングシステムを使って勉強しており、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。	1
勤務時間外ではあるが会社内で日本語学習の時間を確保し、その中で外国人従業員がe-ラーニングシステムを使って勉強しており、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。	0
日本語学習は外国人従業員に一任しているが、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。	9
日本語学習は外国人従業員に一任しており、企業担当者は学習の進捗を把握・管理していない。	11
その他	0



4 e-ラーニングシステムには、外国人従業員が当システムを使って学習をどれくらい進めたか、どれくらいの頻度でe-ラーニングシステムにログインし学習しているか把握できる管理者機能を備えているのはご存知ですか。

知っている	14
知らない	7



5 外国人従業員が、日本語学習に意欲的に取り組むための貴社の取り組み、若しくはアイデアがあれば記載してください。（自由記述）

回答あり	10
回答なし	11

6 e-ラーニングシステムによる日本語学習を実施して良かった点、改善を要望したい点などを記載してください。（自由記述）

回答あり	14
回答なし	7

※順不同

	回答法人名	業種	担当者	電話番号	電子メールアドレス	質問1	質問2	質問3	質問4	質問5	質問6
1	バリューベース株式会社	エンジニアリング業	中田一成	0294-32-7112	k-shigeki@valuebase.co.jp	関係機関からの案内（機関名：JETRO）	あまり役立っていない	勤務時間内に日本語学習の時間を確保し、その中で外国人従業員がe-ラーニングシステムを使って勉強しており、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。	知っている	webでの学習に興味を持たないことから先月から日本語学校に通学させることにしました。	イベントとして毎月1回テスト開催をするのはどうか。本システムに関してあまり本人が興味をもっていないように感じます。
2	茨城トヨタ自動車株式会社	小売業	総務部人事グループ 係長 山崎 智弘	029-241-1518	yamazaki-tomohiro@ibaraki-toyota.jp	チラシ（入手先： 不明 ）	役立っていない	日本語学習は外国人従業員に一任しており、企業担当者は学習の進捗を把握・管理していない。	知らない		e-ラーニングを外国人に尋ねたところ、ぜひやりたいというので管理を本人任せにしていたら、全然行っていないことが発覚し、今後どのように取り組むべきかを検討しなければならないと分かりました。
3	フレクストロニクス・インターナショナル㈱	電機電子機器の開発・設計・製造・修理・解析サービスの受託	人事総務グループ 板垣 恵理子	0296-37-4015	Eriko.Itagaki@flex.com	その他（受講者本人から）	役立っている	日本語学習は外国人従業員に一任しているが、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。	知っている		受講者は、日本語能力試験を受験しようとしており、今年はCOVID-19の影響で受験を見送ることにしたそうですが、COVID-19の状況下、小さなお子さんがいる中で大変ですが、学習意欲のある方なので、今のところ来年の受験に向け、頑張って学習しているところです。引き続きよろしく願います。
4	三宝ゴム工業株式会社	製造業	製造部部長代理 寺田 康弘	029-892-1011	y.terada@sanpogomu.co.jp	チラシ（入手先：㈱セキショウキャリアプラス）	やや役立っている	日本語学習は外国人従業員に一任しており、企業担当者は学習の進捗を把握・管理していない。	知っている		
5	メークス株式会社	製造業	人事総務部 部長 ・ 深澤寿光	0297-55-1611	kanri@i-makes.com	県ホームページ	やや役立っている	日本語学習は外国人従業員に一任しているが、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。	知っている	対面での日本語授業を行ったりしていた。 （コロナの影響で現在はやっていない）	意欲のある人間は自主的に開いた時間でできるので良いと思う。 逆に意欲のない人間に意欲を与える方法があれば知りたい。
6	㈱大平組	鉄筋工	専務取締役 安蔵 武	029-252-1772	ohira-g@ceres.ocn.ne.jp	県ホームページ その他（ ベトナム人実習生に聞きました。 ）	役立っている	日本語学習は外国人従業員に一任しているが、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。	知っている		
7	社会医療法人若竹会	介護老人保健施設	事務課長 村上寿朗	029-872-8833	toshirou.murakami@central.or.jp	県ホームページ	やや役立っている	日本語学習は外国人従業員に一任しているが、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。	知らない	J L P TやN A Tテストに向けた対策講座などがあると助かる。また、e-ラーニングを活用している受講生対象に日本語能力一斉テストをおこない、偏差値を知りたい。自分の位置を知ることでモチベーションも上がると思う。	外国人従業員に任せきりになっていることもあります。今後も活用させていただきま
8	株式会社オオツカ	精密機械製造業	代表取締役 大塚美智夫	029-864-0156	syacho@mo-ohtsuka.so.jp	県ホームページ	どちらとも言えない	日本語学習は外国人従業員に一任しており、企業担当者は学習の進捗を把握・管理していない。	知らない		
9	国立研究開発法人国立環境研究所	環境に関する調査及び研究	総務部人事課・中岡 千香	029-850-2318	nakaoka.chika@nies.go.jp	県ホームページ	どちらとも言えない	日本語学習は外国人従業員に一任しており、企業担当者は学習の進捗を把握・管理していない。	知っている		
10	国際農林水産業研究センター	国立研究開発法人	連携交流科 科長 大森圭祐	029-838-6336	omorik@affrc.go.jp	その他（国際農研で研究に従事している外国人研究者から）	どちらとも言えない	日本語学習は外国人従業員に一任しているが、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。	知っている		
11	株式会社日昌製作所	製造業	総務部総務課 課長 代理 吉田 靖業	0294-24-6301	yasunari.yoshida@nisshoss.co.jp	チラシ（入手先：茨城県外国人材支援センター）	どちらとも言えない	日本語学習は外国人従業員に一任しているが、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。	知っている	技能実習生を対象として、日本語検定試験に向けて組合の定例訪問時に宿題を預かり学習に取り組んでいる。	受講者の日本語を学習する意欲を確認する点で効果があった。 会話の学習に関しては、例えばベトナムの技能実習生は、母国の有名な講師によるWEB教材があり、使い慣れている理由から、どうしてもその教材を優先して進める傾向が見受けられた。
12	関彰商事株式会社	商社	ヒューマンケア部 久野	029-860-5321	sayaka.kuno@sekisho.co.jp	関係機関からの案内（機関名： ）	やや役立っている	日本語学習は外国人従業員に一任しており、企業担当者は学習の進捗を把握・管理していない。	知っている	グローバル社員が定期的集まり、日本語でコミュニケーションを取るようにしています。	・内容が分かりやすく理解しやすいので、日本語初心者の方には良いと思います。 ・各レベルの紹介動画等は面白かったですが、もっと細かいところについて教えていただきたいです。
13	株式会社益子鉄筋工業	鉄筋工	専務取締役 益子 司	090-3061-3997	mashikotekkin@gmail.com	県ホームページ	やや役立っている	日本語学習は外国人従業員に一任しており、企業担当者は学習の進捗を把握・管理していない。	知らない		技能実習計画や特定技能計画に日本語学習の機会を提供している記載ができ、当人らの日本語能力が向上した点がよかった
14	株式会社JEMS	情報通信業	組織戦略室 古田 慎悟	029-863-7215	shi-furuta@j-ems.jp	チラシ（入手先： 社内 ）	やや役立っている	日本語学習は外国人従業員に一任しており、企業担当者は学習の進捗を把握・管理していない。	知らない	特になし	特になし
15	つくばインターナショナルスクール	学校	人事担当 竹内幸子	029-886-5447	takeuchi@tis.ac.jp	その他（知り合いの方から ）	やや役立っている	日本語学習は外国人従業員に一任しており、企業担当者は学習の進捗を把握・管理していない。	知っている	相手が日本語で話しかけてきたときには、積極的に日本語で返事をする。 日本のアニメ、映画、漢字の成り立ちなどのブチ知識を伝え、日本語にさらに興味を持ってもらう。	それぞれマイペースで勉強しているようで、少しずつ日本語が出てきているので良いと思う。
16	マルイアドバンス株式会社	製造業	工場長 松 尾邦之	0294-74-5454	matsuo@marui-ad.co.jp	その他（ 人材派遣会社 ）	あまり役立っていない	日本語学習は外国人従業員に一任しており、企業担当者は学習の進捗を把握・管理していない。	知っている	e-ラーニングシステムは、学習意欲のある外国人従業員の自己啓発ツールとして、活用してもらっているので本人の活用に使っている。希望者に対しては、地域の外国人の個別の教育等の受講を会社としても支援している。	e-ラーニングシステムは、ビデオ画面を見するという一方方向の勉強システムなので疑問や質問がその場で解決できない。そのため、学習する本人のモチベーションがかなり高く、個人で学習する習慣が出来ていない人には継続して活用するのが難しいとの意見がありました。
17	東洋化学株式会社	製造業	企画管理部 副部長 初見 治	0280-98-2220	hatsumi@toyo-science.co.jp	関係機関からの案内（機関名：茨城県外国人材支援センター）	やや役立っている	日本語学習は外国人従業員に一任しているが、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。	知っている	定期的に進捗を監視し、受講を促している。	弊社ではミャンマーの人材を雇用しています。 ミャンマー語のレベルN3以上も早期に追加していただきたい。
18	（株）松葉型梓	建設業	松葉 多加子	029-864-6836	k.matsuba@citrus.ocn.jp	県ホームページ	どちらとも言えない	日本語学習は外国人従業員に一任しており、企業担当者は学習の進捗を把握・管理していない。	知らない		休日などに日本語が勉強できればと思い導入しましたが、実際は使用しているかどうか分からないのが現状です。
19	特別養護老人ホームはまなす	老人介護施設	施設長 熊坂 敏雄	0299-96-6630	kamisu@hamanasu-baijyukai.jp	県ホームページ	やや役立っている	日本語学習は外国人従業員に一任しているが、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。	知っている		
20	株式会社 東晃	製造業	総務部長 岩田 明久	0296-32-6571	iwata@toukouuss.co.jp	関係機関からの案内（機関名：アジア人材支援ネットワーク）	どちらとも言えない	日本語学習は外国人従業員に一任しているが、企業担当者が学習の進捗を把握・管理している。	知っている	市の関係団体が開催する「日本語教室」の受講を、休日及び勤務時間外に推進	まだ実施して間もないため分からない。
21	株式会社和田塗装工業	塗装業	高久 経子	0294-52-3851	wadapaint@yahoo.co.jp	関係機関からの案内（機関名：にじいろ国際共同組合）	やや役立っている	日本語学習は外国人従業員に一任しており、企業担当者は学習の進捗を把握・管理していない。	知らない		